

现代忙人的灵粮

黄撒母耳牧师 (博士) 著

由於新冠肺炎流行,许多人不得已戴上了面具,为了保护免於感染,是无可奈何的事。如此以来,俊美的面庞被遮掩起来,人皆莫能识辨妍媸。

有的地区,在家中时,想不至於有人闯进来检查,但不强制人民在出门时要佩戴口罩。有些人维护自由过於保持健康,心有不甘,又不想以身干法,就把面具绑在了臂上,成为佩带面具。

古希腊戏剧中,用面具给予所饰演角色(Persona),这就是今天所谓个人身分一个人在社群中所扮演的角色,并非演员自己。

耶稣指斥当时的宗教人,他们的行为只是为了表演作态,不是出於真意;所谓“假冒为善”的话,就是

人人都有一死,死后且有审判!(来9:27),这是万古不变的定律。童年、青年、壮年早已流失,快快爱惜(赎回)光阴!把

生老病死谁能免?

现今老年来到,镜中白发如霜,嘲笑人间英雄和美人!你想长青不死?赶快爱惜(赎回)光阴!把

神纯净的“恩惠”好极了!

上烦恼,结局还是一筐的失望。神帮助祂的儿女,是用“笑脸”把恩惠赐下,没带半点的勉强,不附带任何的“条件”。耶和

华所赐的福,使人富足,并不加上忧虑,或“副作用”(箴10:22)。让我们放心享用神所赐的恩惠吧!正如儿女享用父母所拥有的一切东西。

戴面具的人

◎凌风

来自这个意思。社会是难免有些暴徒盗匪,违法乱纪,作奸犯科的时候,常是戴个面具,不敢以真面目示人,有者只露眼睛,有的用布巾遮住大部的脸,看来就有恐怖效果,也为了逃避法律公义的制裁。

曾见有人在祷告的时候,用双手手指塞住自己的耳朵,颇为少见。问他那是干啥。回答可真是叫人意外——他说是掩耳不听自己的祷告,原因是所说的并非真话,自己不敢听!自己既然不敢听,还想神会听他?还要“祷告”个什么?当然

是给别人听的,说来那可是真个可怜了。“转耳不听律法的,他的祈祷也为可憎的。”(箴言28:9)这该是获罪於天,无所祷也。

照古埃及,希腊,罗马的风俗,要为死人制作面具,特别是为英雄名人之类,大概西方晚至十八九世纪还有。到二十世纪化妆整容术发达了,才不复流行。那可能不是要逃避以真面目见神,还是为了给人留下较好的印象。这有些像是中国人说的“死要脸”。

米开朗基罗(Michelangelo, 1475-1564)所作梵蒂冈西斯汀大教堂(Sistine

Chapel)的天花和壁画,其中有最后的审判(The Last Judgment, 1533-1541),所有人物都是裸体的。他的雇主是“武教皇”儒略二世(Pope Julius II, 1443-1513),与他偏袒相对,对此倒加以容忍,没甚说词;倒是后来既不懂艺术,也不明白真理的教皇先生,以为不雅,下令把其中四十多个人物,给加上遮盖布,仿佛是亚当无花果树叶子的围裙,把下体遮盖起来;大概如此作的原因,是因为他並没明白,万物在主眼前,“都是赤露敞开的”(希伯来书4:13)。



时候要到,“我们各人必要将自己的事,在神面前说明。”(罗马书14:12)

美国诗人厄普岱克(John Updike, 1932-2009)说:“声誉是一个面具,会蚀入人的脸庞。”

但有些人喜爱戴面

具,或需要戴面具。戴面具是要掩藏自己——不是像“某人”那么坏。你掩藏不了的。

摘下面具的人,是承认自己並不那么伟大——妄想征服世界,卻丧失失地的希特勒(Adolf Hitler, 1889-1945),还坚持自己伟大直到崩逝;失去了他,世界並不感觉损失。

想到伟大的拿破崙。其人的伟大,在於他在崩逝前不久,说过一句话:“我一生想到国家的时间,不过五分钟!”伟大不在於他征服比自己大得多的疆域,在於他知道摘下面具。

泰山其颓,乔木其摧,哲人其萎!有这句话,比写千本日记,或雇人写“自传”更重要。

职场宣教,机会、挑战、策略。

前参加一个教牧会议,其中一个下午是分组讨论,很想了解现今教会与牧者如何看待“职场宣教”。只可惜,会中许多牧者对职场宣教的关心还只是停留在教会里面的牧养,对于职场信徒周间的生活,和他们在职场上的宣教工作并不了解,还没有达到预期的支持和负担。

嗷嗷待哺的一群

不可否认的,随著教会不断增长,各种不同年龄、工作背景、教育程度、信仰经历的信徒也大量增加,教会的承担和牧养也在多方面变化,针对信徒不同的需要,教会一方面要肩负挑适切的牧养责任,也要坚固他们的生命,使他们长期健康成长,不致流失和退缩。有七成以上的堂会牧者,认为“牧养职场信徒”是一件大工程,因为职场工作性质差异很大,职业或工作本身、子女教养问题、婚姻及家庭生活问题及时间分配、经济压力或健康危机都是普遍的问题,教会不单要顾虑信徒个人的需要,还要延伸到家庭的牧养。其实,职场基督徒是很成熟的族群,他们渴求的不是工作上的直接牧养和关怀,而是期待牧者给予心灵的力量,或在教会安排的多元性小组中,借以强化支持和守望,建立真理基础和深化彼此关系,来弥补长期忙于工作的疏离感。

自我成长的路径

由于职场基督徒无法即时从教会得到适切牧养和关心,他们很自然地在的工作职场寻到一条自保的途径,因此,多年来在职场中已经有不少各种形式的聚会或小组。

早期的办公室团契或小组,大部分是教会团契的延伸,很典型的内聚型查经或祷告会,不管时间长短,用的是早晨或午间,最大的功效是彼此建造和安慰,取暖的意义大过于生命建造和更新。时间一久,这些内聚型的团契本身也自然转化,有规模的公司或机关行号,甚至支薪聘请企牧,负责职工的关怀和福音工作,但没有解决基督徒成为门徒的问题。主耶稣告诉门徒:“要收的庄稼多,作工的人少。”(太9:37),意味著不是工人少,而是“作工的人”少。

长久以来,基督徒存在一个矛盾的问题,“知”和“行”之间就像东离西那麽远,在工作职场上,明明思想的是如何领人归主,但做出来的结果,又是基督徒聚在一起,不知在等待什麼,不知在害怕什麼?如果工作职场又是请一位全职传道人士代替基督徒来作工,基督徒在职场永远也不会有机会从信徒成为门徒。所以我们期待,牧者可以关心基督徒在职场的生活,可以激励他们在职场关心别人的需要,可以鼓励他们成为别人得救的管道,可以在背后支持和培训,但不是直接进入职场夺取基

互通的桥梁

◎温罗以



督徒的事奉权。

再者,职场的福音工作是很生活化的,唯有每天相处一起的同事才真正体会与社会的桥梁功能,使人从专题中,间接认识基督教信仰的本质而对基督教有兴趣。尽管这些团契的动力和具体行动的确可以带领人信主;但是这些方式比较类似游击战,要靠个人突破重围才能真正得胜,往后的有效跟进,和积极培养门徒会显得孤单而艰难。我们期待的是每一个基督徒必须有养生的能力,有效的带领人信耶稣;基督徒有养生的能力,借著生命感染生命,带出生生不息的门徒倍增,并且有策略的在职场上建立神的国,正如耶稣在最后一餐时,自己打水替门徒洗脚,并且用自己所束的手巾擦干,免得湿漉漉的脚踏到外面会更脏。

也有些职场团契用专题讲座来吸引非基督徒,借著职场专业话题,发挥了教会与社会的桥梁功能,使人从专题中,间接认识基督教信仰的本质而对基督教有兴趣。尽管这些团契的动力和具体行动的确可以带领人信主;但是这些方式比较类似游击战,要靠个人突破重围才能真正得胜,往后的有效跟进,和积极培养门徒会显得孤单而艰难。我们期待的是每一个基督徒必须有养生的能力,有效的带领人信耶稣;基督徒有养生的能力,借著生命感染生命,带出生生不息的门徒倍增,并且有策略的在职场上建立神的国,正如耶稣在最后一餐时,自己打水替门徒洗脚,并且用自己所束的手巾擦干,免得湿漉漉的脚踏到外面会更脏。

洗脚要洗到底有些基督徒也很积极在职场传福音,不过,也只是撒种而已。我很感动有很多基督徒随身带福音单张,经过收费站,或在超级市场付帐,顺便夹带福音单张;有时也能热心带领朋友参加布道会,但是,过去的习惯是把决志的人留给教会去跟进,以为自己的责任就完了,兴高采烈的满意自己传了福音。

小组化就是门徒化

我们所期待的职场宣教是“门徒行动”的宣教。既然职场里面有不少基督徒对福音有负担,就不要浪费这麽重要的资源,

要让基督徒从異象中凝聚起来,使这种異象成为宣教的动力,不再停留在内聚和安顿,重新订定团契存在的目标和方向,保留原来的团契,但先让团契转型成“宣教的发电厂”,不再只为个人的需要祷告,而是将宣教的需要放在祷告之中。

职场团契的基督徒来自不同宗派,不同背景,也有不同身份和职位的特质,如果能够在共同志和異象的驱使下,发挥肢体相爱的见证,那就符合了主耶稣的命令:“你们若有彼此相爱的心,众人因此就认出你们是我的门徒了。”(约13:35)。因此,职场福音起始于基督徒彼此相爱的心,并渐渐形成服事的共识和默契,这样才能有效的建立事奉团队,虽然看起来没有领袖和组织,却是人人奉,各个都是同工。在这样的事奉形态下,职场小组也自动操练成生活化小组,不知不觉中把基督教真理应用在生活中。

最近有一位职场弟兄告诉我,以往他到处参加聚会,教会里面的各种装备也不会错过,但总是觉得装备得不夠,而且越装备越退缩,最后很沮丧的不再憧憬门徒的生活;直到有一次参加职场宣教特会,听到许多职场宣教的见证,终于明白事奉不只是在教会里面,原来工作中的见证和对同事的关怀是事奉的一条出路,当他把这个负担和意念分享给办公室的基督徒同事,大

家觉得是一个很好的事奉和信仰的突破。

经过一个月团契,神回应了他们的祷告,把公司几个基督徒都呼召出来,他们每早上工前,用十五分钟为公司守望,为同事祷告,神也做了奇妙的工作,借著祷告,整个公司的气氛被改变了,一股暖流流进公司,一股力量牵动著基督徒的同心,使他感觉工作很有意义,信仰变得更真实,也不知不觉活化了从前所学习的属灵知识。

更感动的是,今年复活节以后,他们带了三个同事信主,这三个同事不但各自加入不同教会,现在也加入了祷告行列,成为门徒行动的一员。

搭起两边的桥梁

从教会厚厚的那道墙来看,星期天墙内聚集了一大群已经信主的基督徒,也有少数未信的慕道友;但平时,那道厚墙之外,广大世界之中,最大的一群人是未信的人和迷失在人群中基督徒。对大多数未信的人来说,教会的门槛是很高的,里面充满了神秘感,进入教会的第一步并不简单。所以,职场团契和小组是最好的桥梁,基督徒在职场犹如敞开的一部圣经,是活生生的一个教会,是很自然的一个管道,我们期待基督徒在职场不是孤军奋战,而是成功有效的为主打那美好的战,而教会的牧师就是他们背后的军师和后勤部队。来源:飞扬



中国有句格言说,“如果我们心中存有一根绿枝,那时,鸟儿就会飞来并在那里吱吱歌唱。”意思是:如果我们心中存有美好的事,那时,我们的生活必有喜乐和幸福。

生命的绿枝

们带来独特的幸福快乐,特别是,当我们真心诚意地帮助那些正在承受重重压抑的人。

- 第二:饶恕的绿枝
- 当我们能饶恕别人的时候,我们将会感到幸福快乐。
- 饶恕的绿枝会带来内心深处宽广与舒畅,不在乎谁对谁错,能确定的是,当饶恕从内心涌流时,必有大喜乐从你生命中放射出来。
- 第三:热心的绿枝
- 热心的绿枝将成为有悠扬歌声的鸟儿的关注焦点。
- 热心的人的生活中必有幸福和成功。因为在

哪里,在那里就有热情;在哪里有热情,在那里就有要立即完成任务和责任的意愿。

- 因此,你要以高昂的热心度过你的日子。
- 第四:感恩的绿枝
- 我们心中若存有感恩的绿枝,那时,苦毒、恼恨、忿怒、发怨言等的干枯树枝将自然而然地折断掉落。
- 感恩的心将在我们的生命中带来更多的祝福。
- 感恩是承认我们所领受的一切恩赐是从上帝而来,而且我们完全地顺服祂,并且行在祂所指引的道路中。你当保守心中的枝子永远常绿。

我们要努力地将这四根绿枝永存在心中。

一千步的幸福,只需要从真理的第一部开始。为此要行在真理中,那时,幸福将成为我们的赏赐。

在任何工作中,不要太强制自己,我们绝不能一天24小时继续工作,一切都有限度,有活动,也要有休息的时间。

我们必须明智地选择最好的优先去做,金钱不能买身体的健康,疾病将会耗我们所得的财富...!

有钱是重要,但健康更是重要!

变老是肯定的,然而,明智地老去,是选择和斗争。

我们必须爱惜光阴,明智地使用上帝所赐的时

间来:

- ~ 敬拜上帝。
 - ~ 与家人团契,同心祷告,敬拜上帝。
 - ~ 在工作中的敬拜。
 - ~ 在社交中的敬拜。
- 生活的美好在于能彼此分享。
- “你们要事奉耶和你们的上帝,祂必赐福与你的粮与你的水,也必从你们中间除去疾病。”(出埃及记廿三:25)
- (请参阅:出埃及记十五:26;申命记六:13;七:12-15又廿八:1-14;箴言九:6又十八:14;马太福音四:10又五:16;以弗所书二:10又四:30-32;帖撒罗尼迦前书五:18;雅各书一:17;彼得前书一:22)
- 小牧人辑
~ 译自印尼文网络 ~